



UNIVERSITÀ  
di **VERONA**

Dipartimento  
di **SCIENZE GIURIDICHE**

**UnivrFW**  
Univr Fashion Week



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

565055-EPP-1-2015-1-IT-EPPJMO-MODULE

## Summer School “Univr Fashion Week” Edizione 2017

**Il lavoro nella dimensione transnazionale.  
Leggi applicabili, contrattazione collettiva transnazionale  
e responsabilità sociale d’impresa**

Marco Peruzzi

*UNIVR*

Il contratto di lavoro è un contratto a prestazioni corrispettive ... qualsiasi?

A cosa serve il diritto del lavoro?

Quale impatto ha avuto la globalizzazione dei mercati sul diritto del lavoro e sulle dinamiche regolative nell'impresa?

Quali strumenti per veicolare il rispetto degli standard di tutela oltre il campo di applicazione territoriale delle regole?

Corporate social responsibility, contrattazione collettiva transnazionale... quale portata giuridica? Quale effettività?

# Contratti collettivi con ambito di applicazione transnazionale

Accordo europeo  
Intercategoriale/  
settoriale

Recepito da  
una direttiva  
Ue ai sensi  
dell'art. 155  
TFUE

Obbligo dello  
stato membro di  
darvi attuazione

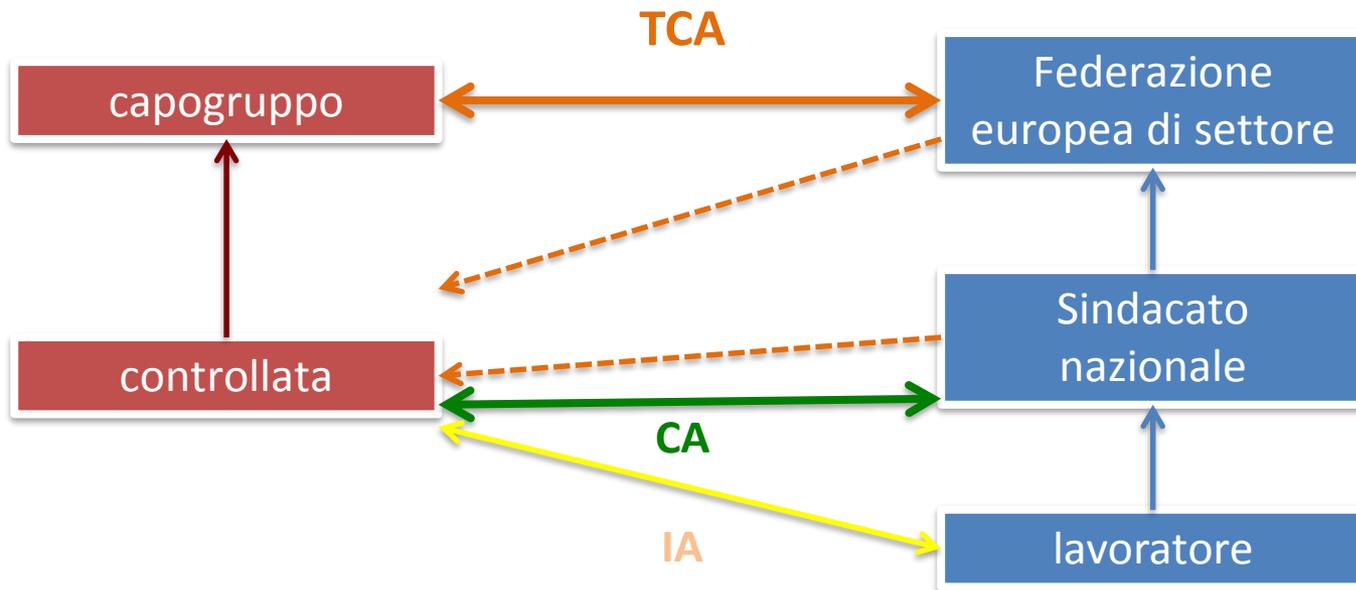
Attuato secondo le  
procedure e le prassi  
proprie delle parti  
sociali e degli Stati  
membri ai sensi  
dell'art. 155 TFUE

Implementazione da  
parte delle parti sociali di  
livello nazionale

## ***Transnational Company Agreement (IFA ed EFA)***

sottoscritti da una impresa/gruppo di  
imprese multi-nazionale con i  
Comitati aziendali europei (dir.  
2009/38/Ce) o globali e/o il sindacato  
(Federazione europea/globale  
settoriale, sindacati nazionali...),  
organismi negoziali ad hoc

Problematica l'attribuzione  
allo stesso di un'efficacia  
obbligatoria e normativa  
diretta: necessaria una  
implementazione interna  
con accordi aziendali  
sottoscritti dall'azienda con  
i sindacati di livello  
nazionale



**Proposte per un quadro opzionale per la contrattazione collettiva transnazionale di livello Ue**

(proposta Ales 2006; Rodriguez 2012; Sciarra, Fuchs e Sobczak 2014).

**Procedura interna di negoziazione**

elaborata dall'EMF nel 2006 e da IndustriALL alla sua costituzione nel 2012

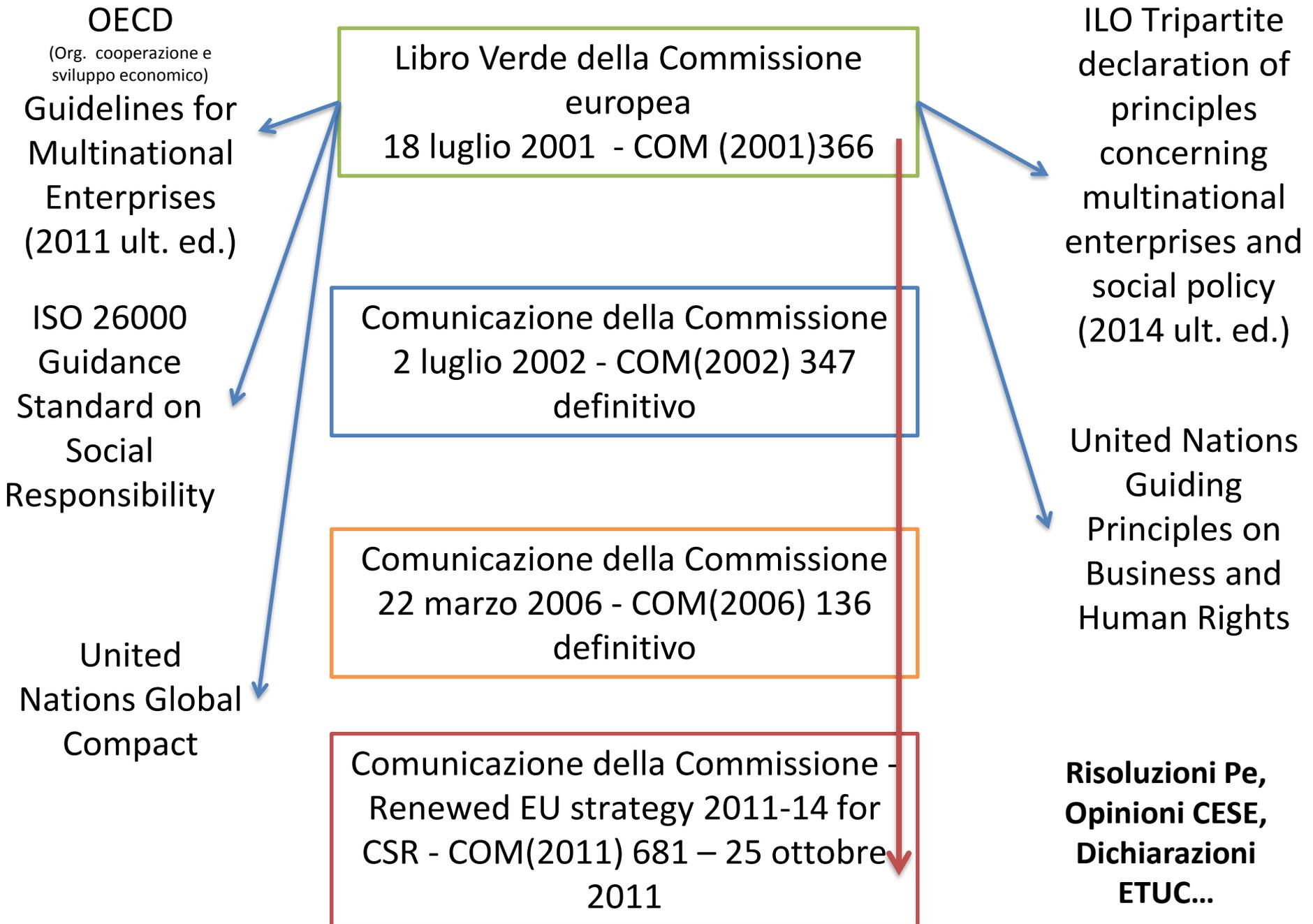
Competenza negoziale della FES, eventuale partecipazione dei sindacati nazionali, ruolo consultivo del CAE

# Corporate Social Responsibility

«A good tree that hides a forest of bad practices»?

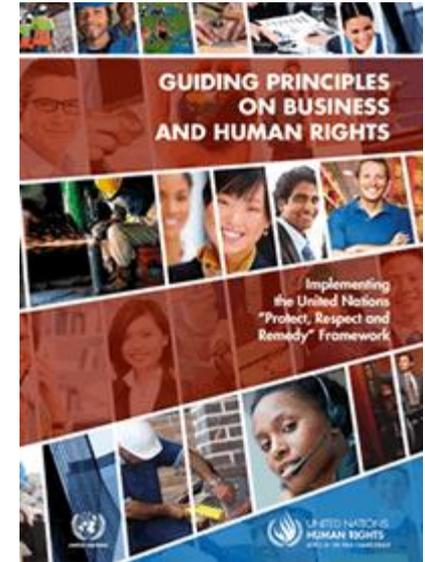
«A luxury»?

Una strategia per veicolare i diritti sociali oltre il loro naturale ambito di applicazione?





**OECD Guidelines  
for Multinational Enterprises**



# CSR: l'evoluzione della definizione nei documenti della Commissione europea

**2001:** la CSR è definita come «l'integrazione su base volontaria dei problemi sociali ed ambientali delle imprese nelle loro attività commerciali e nelle loro relazioni con le altre parti». Essere socialmente responsabili significa anche andare al di là degli obblighi giuridici applicabili.

**2006:** Le imprese hanno un comportamento socialmente responsabile se decidono di andare oltre le prescrizioni minime e gli obblighi giuridici derivanti dai contratti collettivi per rispondere alle esigenze della società.

**2011:** RSI come "responsabilità delle imprese per il loro impatto sulla società". Le imprese devono avere in atto un processo per integrare le questioni sociali, ambientali, etiche, i diritti umani e le sollecitazioni dei consumatori nelle loro operazioni commerciali e nella loro strategia di base in stretta collaborazione con i rispettivi interlocutori, con l'obiettivo di:

1. fare tutto il possibile per creare un valore condiviso tra i loro proprietari /azionisti e gli altri loro soggetti interessati e la società in generale;
2. identificare, prevenire e mitigare i loro possibili effetti avversi.

# CSR: la definizione

**Triple-bottom line:**  
Integrazione delle  
questioni sociali e  
ambientali nelle  
operazioni  
economiche

**Approccio  
multi-  
stakeholder**

**Oltre l'obbligo:**  
il rispetto degli obblighi  
giuridici applicabili  
costituisce un  
presupposto. La CSR  
richiede di andare oltre,  
su base volontaria.



Triple bottom line +

CSR

approccio multi-stakeholder +

superamento dell'obbligo

Confronto multi-stakeholder nella fase ascendente decisionale e della fase discendente dell'implementazione

Quali attori negoziali?

Meccanismi di monitoraggio negoziati, inserimento in TCA

volontarietà

Unilateralità della decisione e dell'atto (codice di condotta)

Assenza di vincolatività giuridica dell'atto (soft law)

Definizione della soglia dell'obbligo:

adesione meramente formale alla legge o al contratto collettivo (diversa funzione del codice di condotta se dimensione nazionale o transnazionale)

Problematicità a livello transnazionale

**buona prassi** = soluzione operativa di dettaglio migliorativa rispetto ad un'adesione formale alla norma, nonché innovativa, efficace e ripetibile.

**Funzione promozionale del diritto:** clausole sociali, incentivi, esenzione da responsabilità ex 231...

Tentativi di qualificazione in termini di vincolatività giuridica in caso di atto con ambito di applicazione nazionale (ad es. *engagement unilateral*, promessa unilaterale atipica, regolamento/uso aziendale, promessa al pubblico, *estoppel*, pubblicità ingannevole...)

Esempio di Transnational Company Agreement su  
scala internazionale

INTERNATIONAL FRAMEWORK AGREEMENT BETWEEN  
INDITEX AND INDUSTRIAL GLOBAL UNION  
ON THE IMPLEMENTATION OF INTERNATIONAL LABOUR  
STANDARDS THROUGHOUT THE INDITEX SUPPLY CHAIN

8 LUGLIO 2014

## **Inditex (Industrias de Diseño Textil Sociedad Anónima)**

(marchi: Zara, Pull&Bear, Massimo Dutti, Bershka, Stradivarius, Oysho, Zara Home e Uterqüe)

**The Code of Conduct for Manufacturers and Suppliers** (launched in 2001, updated in 2012; it sets out the principles of the OECD, the Ethical Trading Initiative Base Code, the UN Global Compact and the ILO Conventions)

**Code of Conduct and Responsible Practices** (approved in 2012, it replaces the former Internal Code of Conduct and the Internal Guidelines for Responsible Practices)

### **Compliance programme**

audit team procedono a pre-assessment, CSR audit, rating, verifica applicazione Corrective Action Plan.

La collaborazione con IndustriALL Global Union e i sindacati locali, come prevista dal Global Framework Agreement (2007-2014) e dal Protocollo del 2012